



UUTISKIRJE

Climate Change and healthy AgeinG: co-creating E-learning for resilience and adaptation



ChAnGE-hanke

ChAnGE-hankkeen (Climate change and healthy AgeinG: co-creating E-learning for resilience and adaptation) tavoitteena on tarjota sosiaali- ja terveydenhuollon ammattilaisille ilmastonmuutokseen sopeutumiseen ja resilienssiin liittyviä valmiuksia osaksi heidän päivittäistä työtään. Olemme luoneet 14 pientä osaamiskokonaisuutta, ja esittelemme tässä uutiskirjeessä kolme esimerkkiä:

- **MC 5: Projektinhallinta** ikääntyneiden ilmastonmuutokseen sopeutumisen tukemisessa: Tämä kokonaisuus antaa taitoja suunnitella, johtaa ja toteuttaa toimia, jotka asettavat ikääntyneiden tarpeet etusijalle.
- **MC 6: lusiivinen johtajuus** ilmastonmuutokseen sopeutumisessa sosiaali- ja terveydenhuollon ympäristöissä: Tämä kokonaisuus antaa valmiuksia kohdata ilmastohaasteet luottavaisesti ja varmistaa kestävyden ja yhdenvertaisuuden sosiaali- ja terveydenhuollossa.
- **MC 11: Ilmastonmuutokseen sopeutumisen** interventiot ja koulutus sosiaali- ja terveysalan työntekijöille: Kokonaisuuden jälkeen osaat suunnitella ilmastonmuutoksen haasteet huomioivia, yksilöllisiä hoitosuunnitelmia ikääntyneille. Saat työkaluja hyvinvointia ja resilienssiä priorisoivien toimenpiteiden seurantaan, arviointiin ja johtamiseen.

Hakuaika näihin osaamiskokonaisuuksiin sulkeutuu helmikuun lopussa. Hae heti: [Pilot Program – chAnGE](#)

Osaamiskokonaisuuksien kehittämistyö

Hankkeen alkuvaiheessa järjestimme työpajoja sosiaali- ja terveysalan ammattilaisille, lehtoreille, maisteriopiskelijoille sekä ikääntyneille ja heidän edustajilleen. Näissä työpajoista saadut näkemykset ohjasivat merkittävästi osaamiskokonaisuuksien sisältöä, toteutusta ja arviointia. Osallistuminen työpajoihin oli mahdollista paikan päällä tai etänä. Työpajojen etenemistä ohjasi etukäteen laadittu perusrunko, jota kehitettiin iteratiivisesti pidettyjen työpajojen asiantuntijapilotoinnin pohjalta.

MC 5: Project Management Relevant to Climate Adaptation for Older, 1 ECTS

Tämä osaamiskokonaisuus keskittyy projektinhallintamenetelmien, osallistamisen ja yhteiskehittämisen sekä projektitulosten arvioinnin ja toimeenpanon osaamisen vahvistamiseen. Sen kehittämistä vastasi Karelia-ammattikorkeakoulu. Kyseiset taidot ovat erittäin tärkeitä sosiaali- ja terveydenhuoltojärjestelmille sekä koko yhteiskunnalle, kun sopeudutaan ilmastonmuutoksen ikääntyneisiin kohdistuviin terveysvaikutuksiin. Tämä osaamiskokonaisuus on suunnattu sosiaali- ja terveysalan työntekijöille.

Oppimistavoitteet: Osaamiskokonaisuuden suoritettuaan oppija osaa...

- ✓ **soveltaa projektinhallintamenetelmiä** ikääntyneiden ilmastonmuutoksen terveysvaikutuksiin sopeutumisessa
- ✓ **osallistaa ikääntyneitä** heidän sopeutumistaan tukevien hankkeiden suunnitteluun ja toteutukseen
- ✓ **suunnitella ja toteuttaa hankkeita** yhdessä muiden sosiaali- ja terveysalan toimijoiden ja sidosryhmien kanssa ikääntyneiden ilmastoterveysvaikutusten lieventämiseksi

MC 5 on saatavilla vain EQF6-tasolla.



MC 6: Inklusiivinen johtajuus ilmastonmuutokseen sopeutumisessa sosiaali- ja terveydenhuollon ympäristöissä, 2 osp

Tämä osaamiskokonaisuus keskittyy syventämään johtajien ja sosiaali- ja terveysalan työntekijöiden ymmärrystä ja käytännön osaamista sekä tarjoamaan valmiudet harjoittaa inklusiivista johtajuutta ilmastonmuutokseen sopeutumisessa. Sen kehittämistä vastasi Karelia-ammattikorkeakoulu. Sosiaali- ja terveydenhuollon toimintaympäristöjen on sopeuduttava uusiin haasteisiin ja asetettava kestävyys sekä osallisuus etusijalle maailmassa, jossa kamppailemme ilmastonmuutoksen vaikutusten ja seurausten kanssa.

Oppimistavoitteet: Osaamiskokonaisuuden suoritettuaan oppija osaa...

- ✓ analysoida ja soveltaa **inklusiivisen johtajuuden strategioita**, jotka huomioivat asiakkaiden, henkilöstön ja yhteisöjen moninaiset tarpeet sosiaali- ja terveydenhuollon ilmastonmuutokseen sopeutumisen kontekstissa
- ✓ tunnistaa ja toteuttaa **kestäviä strategioita** hyödyntäen innovatiivisia ja ympäristötietoisia käytäntöjä ilmastonmuutoksen vaikutusten lieventämiseksi eri toimintayksiköissä
- ✓ suunnitella ja toteuttaa **resilienssiä vahvistavia suunnitelmia**, jotka vastaavat tehokkaasti ilmastonmuutokseen liittyviin haasteisiin sosiaali- ja terveydenhuollon yksiköissä

MC 6 on saatavilla vain EQF6-tasolla.

MC 11: Ilmastonmuutokseen sopeutumisen interventiot ja koulutus sosiaali - ja terveysalan työntekijöille, 2 osp

osaamiskokonaisuus keskittyy ilmastonmuutokseen sopeutuvien hoitokäytäntöjen ja strategioiden kehittämiseen ikääntyneiden hyvinvoinnin, turvallisuuden ja resilienssin edistämiseksi. Sen kehittämistyöstä vastasi portugalilainen terveydenhuoltoalan yhtiö GLSMED Learning Health S.A. Tämä osaamiskokonaisuus keskittyy ilmastonmuutokseen sopeutuvien hoitosuunnitelmien kehittämiseen, toimenpiteiden seurantaan ja arviointiin sekä koulutusohjelmien suunnitteluun, jotka vahvistavat tiimien ja organisaatioiden kykyä vastata tehokkaasti ja luottavaisesti ilmastonmuutoksen tuomiin haasteisiin ammatillisessa ympäristössään.

Oppimistavoitteet: Osaamiskokonaisuuden suoritettuaan oppija osaa...

- ✓ kehittää ja mukauttaa **hoitosuunnitelmia**, jotka sisältävät **ilmastonmuutokseen sopeutuvia strategioita** ikääntyneiden yksilöllisiin tarpeisiin
- ✓ **seurata ja arvioida** ilmastonmuutokseen sopeutuvia toimenpiteitä käyttäen tarkoituksenmukaisia menetelmiä päätöksenteon tukemiseksi ja jatkuvan kehittämisen varmistamiseksi
- ✓ suunnitella ja toteuttaa **koulutus ja harjoitusohjelmia**, jotka mahdollistavat kollegoiden ja tiimien itsevarman toiminnan ilmastonmuutokseen liittyvissä haasteissa

MC 11 on saatavilla EQF5 ja EQF6-tasoilla.

Kaikki osaamiskokonaisuudet ovat saatavilla englanniksi. Osa on saatavilla kreikaksi, portugaliksi, saksaksi ja suomeksi.

Ilmoittautuminen verkkosivujen kautta: [Pilot Program – chAnGE](#)